

ROMÂNIA  
JUDEȚUL NEAMȚ  
U.A.T. GRINȚIEȘ  
NR. 4629 DIN 31.08.2023

**ANUNȚ**

**Referitor: organizare concurs pentru ocuparea unui post unic vacant in cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Grințieș, județul Neamț.**

Unitatea Administrativ Teritorială, Grințieș, cu sediul în comuna Grințieș, județul Neamț, având în vedere Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârea Guvernului 1336/2022 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, articol unic, aliniat (1) litera „b” din Ordonanța de Urgență nr. 80/2022 din 16 iunie 2022 privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în sectorul buget, aduce la cunoștință organizarea concursului pentru ocuparea unei funcții publice vacante:

- 1. Denumirea postului contractual vacant, cu evidențierea clasei și gradului, precum și încadrarea acesteia în structura organizatorică a instituției: îngrijitor – studii generale** - post unic vacant cuprins în organigrama U.A.T. Grințieș – compartiment administrativ;
- 2. Probele stabilite pentru concurs: PROBĂ SCRISĂ ȘI PROBA INTERVIULUI;**
- 3. Condițiile de desfășurare a concursului:**
  - a. data afișării: 1 septembrie 2023;
  - b. perioada de depunere a dosarelor de concurs: 1.09.2023 – 18.09.2023 orele 15.00;
  - c. selecția dosarelor – în termen de două zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor ;
  - d. data, ora și locul organizării probei scrise: 25.09.2023, orele 10.00 la sediul primăriei Grințieș;
  - e. data, ora și locul organizării probei interviului: Interviul se susține într-un termen de 4 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise.
- 4. Condițiile de participare la concurs:**
  - I. Condiții generale:**
    - a. are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
    - b. cunoaște limba română, scris și vorbit;
    - c. are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
    - d. are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
    - e. îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
    - f. nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
    - g. nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
    - h. nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii

nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

## **II. Condiții de participare:**

- studii generale;
- vechime necesară ocupării funcției publice de execuție: nu se solicită vechime;

## **5. Bibliografia și tematica:**

- Legea 53 / 2003 actualizată - Codul muncii cu modificările și completările ulterioare, Capitolul II – executarea contractului individual de muncă (art. 37 – art. 40 ); Capitolul II – răspunderea disciplinară (art. 247 – art. 252)
- Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare: Capitolul II „Obligații privind apărarea împotriva incendiilor” - secțiunea 1 (Obligații generale art. 6 - 12) și 6 (Obligațiile administratorului, conducătorului instituției, utilizatorului și salariatului – art. 19 - 22);
- Legea nr. 319/ 2006 Legea securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare - Cap. IV (Obligațiile lucrătorilor)
- O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ- Partea a VI a, Titlul III Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice – capitolul I (art. 538 – 543); capitolul III, IV și V (art. 540 – 560)

## **6. Documente necesare pentru înscriere la concurs:**

- a. formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c. copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d. copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e. copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f. certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h. certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i. curriculum vitae, model comun european.